

Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy

Na podstawie art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016 w sprawie ochrony danych osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia Dyrektywy 95/46/WE (dalej: RODO), informujemy o rodzaju i zakresie przetwarzania danych osobowych, celach i podstawach prawnych, ujawnianiu stronom trzecim i okresach usuwania, a także o prawach jako osoby, której dane dotyczą, zgodnie z RODO i ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych:

1. Kto jest odpowiedzialny za przetwarzanie danych osobowych?

a) Administratorem danych osobowych w rozumieniu art. 4 ust. 7 RODO jest:

SAUERESSIG POLSKA Sp. z o.o.
ul. Krucza 4
62-080 Tarnowo Podgórne
e-mail: info@saueressig.pl

b) Inspektor ochrony danych

Inspektorem Ochrony Danych jest **Rafał Wielgus**. Z Inspektorem Ochrony Danych można skontaktować się przez e-mail: **iod@bhpex.pl** lub pocztą na adres: BHPEx Sp. z o.o., ul. Kożuchowska 10 a, 65-364 Zielona Góra z dopiskiem "Do wiadomości inspektora ochrony danych".

2. Kategorie i źródła przetwarzania danych osobowych?

a) Kategorie danych osobowych

Kategorie przetwarzanych danych osobowych obejmują w szczególności:

- Dane podstawowe i komunikacyjne,
- Dane dotyczące treści byłych/obecnych stosunków pracy, dodatkowe kwalifikacje (dane te mogą pochodzić z listu motywacyjnego / CV / załączonych referencji),
- Inne dobrowolne informacje, takie jak dane dotyczące zainteresowań pozazawodowych: hobby, wolontariat,
- Inne dane, które dobrowolnie przekazujesz nam w procesie aplikacyjnym, przesyłając je lub w inny sposób przekazując nam, takie jak list motywacyjny, życiorys lub referencje,
- wizerunek.

b) Źródło danych osobowych

Źródłem danych osobowych w ramach procesu rekrutacji jest bezpośrednio osoba, której dane dotyczą. Ponadto dane osobowe otrzymywane mogą być od stron trzecich (np. agencji zatrudnienia), które przekazują te dane nam jako potencjalnym pracodawcom na własną odpowiedzialność. W niektórych sytuacjach dane osobowe mogą być również przekazywane przez inne organy ze względu na wymogi prawne.

3. Cele i podstawa prawna przetwarzania danych osobowych?

Dane osobowe przetwarzane są:

a) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na podstawie uprawnienia wynikającego z art. 22¹ kodeksu pracy (Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy, t.j. Dz. U. 2020, poz. 1320 z późn. zm.), w zakresie: imienia i nazwiska, daty urodzenia, danych kontaktowych, wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia. Podstawą przetwarzania wyżej wymienionych danych osobowych jest obowiązek prawny (**art. 6 ust. 1 pkt c RODO**),

b) w celu realizacji uzasadnionego interesu administratora w zakresie danych osobowych pozyskanych w trakcie procesu rekrutacji w związku ze sprawdzeniem umiejętności i zdolności potrzebnych do pracy na określonym w ogłoszeniu stanowisku. Podstawą przetwarzania tych danych jest nasz uzasadniony interes (**art. 6 ust. 1 lit. f RODO**),

c) w celu realizacji uzasadnionego interesu administratora na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów, wykazania wykonania obowiązków (**art. 6 ust. 1 lit. f RODO**),

d) w celu przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, na podstawie zgody na przetwarzane danych osobowych przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach. Podstawą przetwarzania jest ta zgoda (**art. 6 ust. 1 lit. a) RODO**).

4. Dobrowolność podania danych osobowych?

Podanie danych osobowych jest obowiązkowe, w sytuacji gdy przesłankę przetwarzania danych osobowych stanowi przepis prawa lub zawarta między stronami umowa. W sytuacji, gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą, podanie danych osobowych Administratorowi ma charakter dobrowolny.

Konsekwencją nie podania wymaganych danych osobowych, niemożliwe będzie wzięcie udziału w procesach rekrutacyjnych.

5. Kto otrzymuje moje dane?

Odbiorcami danych osobowych mogą być tylko podmioty uprawnione w uzasadnionych przypadkach i na podstawie odpowiednich przepisów prawa, w szczególności będą to upoważnione organy państwowe, firmy na podstawie umów powierzenia danych.

6. Przekazanie danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej?

Przekazywanie danych osobowych do krajów spoza Unii lub EOG (tzw. państw trzecich) następuje wyłącznie w zakresie dozwolonym lub wymaganym przez prawo.

W przypadku korzystania z usług dostawców usług w chmurze i usługodawców w państwach trzecich, oprócz pisemnych instrukcji, są oni zobowiązani do przestrzegania poziomu ochrony danych w Unii poprzez wyrażenie zgody na standardowe klauzule umowne UE lub inne środki ochronne zgodnie z art. 44 i nast. RODO. Przekazywanie danych do Szwajcarii, w stosownych przypadkach, odbywa się na podstawie art. 45 ust. 3 RODO (decyzja Komisji Europejskiej stwierdzająca odpowiedni stopień ochrony).

7. Termin przechowywania danych osobowych?

Dane osobowe przetwarzane i przechowywane są tak długo, jak jest to konieczne do wypełnienia naszych zobowiązań umownych i prawnych oraz przez okres niezbędnych do realizacji celów, do których zostały podane.

Dane kandydata zostaną usunięte po 12 miesiącach po odrzuceniu, chyba że kandydat wyrazi zgodę na dalsze przechowywanie jego danych kandydata w celu skontaktowania się z przyszłymi kandydatami.

8. Automatyzowanie podejmowania decyzji (w tym profilowanie)?

Dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.

9. Jakie prawa przysługują do ochrony danych?

Osobie, której dane dotyczą przysługują następujące prawa:

a) Prawa zgodnie z art. 15 i nast. RODO

Prawo żądania potwierdzenia, czy dane osobowe są przetwarzane: prawo do informacji o tych danych osobowych oraz o informacjach wymienionych

szczegółowo w **art. 15 RODO**. Pod pewnymi warunkami prawnymi przysługuje prawo do sprostowania danych zgodnie z **art. 16 RODO**, prawo do ograniczenia przetwarzania na mocy **art. 18 RODO** oraz prawo do usunięcia danych ("prawo do bycia zapomnianym") na mocy **art. 17 RODO**. Ponadto przysługuje prawo do otrzymania podanych danych w ustrukturyzowanym, powszechnym i nadającym się do odczytu maszynowego formacie (prawo do przenoszenia danych) zgodnie z **art. 20 RODO**, pod warunkiem, że przetwarzanie odbywa się za pomocą zautomatyzowanych procedur i opiera się na zgodzie zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a) lub art. 9 ust. 2 lit. a) RODO lub na podstawie umowy na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO.

***Uwaga:** prawo do usunięcia danych nie ma zastosowania w zakresie w jakim przetwarzanie jest niezbędne do wywiązania się z prawnego obowiązku wymagającego przetwarzania na mocy prawa Unii lub prawa państwa członkowskiego, któremu podlega Administrator, lub do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej Administratorowi.*

b) Wycofanie zgody zgodnie z art. 7 ust. 3 RODO

Jeśli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, w każdej chwili można odwołać swoją zgodę na przetwarzanie danych osobowych. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody do czasu jej odwołania.

c) Prawo do złożenia skargi

Przysługuje prawo złożenia skargi do Administratora lub do organu nadzorczego ds. ochrony danych, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

d) Prawo do sprzeciwu zgodnie z art. 21 RODO

Przysługuje prawo do wniesienia na każdym etapie przetwarzania danych sprzeciw wobec przetwarzania danych osobowych, które odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO (przetwarzanie danych na podstawie uzasadnionych interesów). Sprzeciw można przelać do Administratora bez żadnych formalności.

Klauzula informacyjna dla pracowników

Stan na: 01.07. 2022

Na podstawie art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016 w sprawie ochrony danych osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia Dyrektywy 95/46/WE (dalej: RODO), informujemy o rodzaju i zakresie przetwarzania danych osobowych, celach i podstawach prawnych, ujawnianiu stronom trzecim i okresach usuwania, a także o prawach jako osoby, której dane dotyczą, zgodnie z RODO i ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych:

1. Kto jest odpowiedzialny za przetwarzanie danych?

a) **Administratorem danych osobowych** w rozumieniu art. 4 ust. 7 RODO jest:

SAUERESSIG POLSKA Sp. z o.o.

ul. Krucza 4

62-080 Tarnowo Podgórne

e-mail: info@saueressig.pl

b) Inspektor ochrony danych

Inspektorem Ochrony Danych jest **Rafał Wielgus**. Z Inspektorem Ochrony Danych można skontaktować się przez e-mail: iod@bhplex.pl lub pocztą na adres: BHPEX Sp. z o.o., ul. Kożuchowska 10 a, 65-364 Zielona Góra z dopiskiem "Do wiadomości inspektora ochrony danych".

2. Kategorie i źródła przetwarzania danych osobowych?

a) Kategorie danych osobowych

- Twoje dane podstawowe (takie jak imię, nazwisko, numer PESEL, obywatelstwo) i numer pracownika w stosunku pracy),
- Dane kontaktowe (takie jak adres domowy, numer telefonu (komórkowego), adres e-mail),
- Numer rejestracyjny samochodu, jeśli dotyczy,
- Dane o dzieciach i (małżeństwie) partnerów,
- Kontakty w nagłych wypadkach, jeśli takie istnieją, które dobrowolnie nam przekazujesz,
- Wizerunek,
- inne dane ze stosunku pracy (np. dane dotyczące rejestracji czasu pracy, okresy urlopu, okresy niezdolności do pracy, dalsze szkolenia, kwalifikacje, dane dotyczące prawa jazdy, dane

bankowe, dane dotyczące wynagrodzenia i numer identyfikacji podatkowej, dane dotyczące zdrowia).

b) Źródło danych

Dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji postanowień zawartych w umowie o pracę oraz wypełnienia przez spółkę obowiązków wynikających z przepisów prawa oraz zabezpieczenia ewentualnych roszczeń.

3. Cele i podstawa prawna przetwarzania danych osobowych?

Przetwarzanie danych służy przede wszystkim nawiązaniu, realizacji i rozwiązaniu stosunku pracy. Podstawową podstawą prawną jest art. 6 ust. 1 lit. a), b) RODO w związku z przepisami ustawy Kodeks pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz. U. z 2018 r., poz. 2432, ze zm.) oraz innych ustaw i aktów wykonawczych związanych z trwaniem stosunku pracy.

Ponadto Państwa zgoda zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a), 7 RODO (np. w przypadku nagrań zdjęć i filmów w związku z Państwa działalnością zawodową dla nas) może być wykorzystana jako przepis o pozwoleniu na ochronę danych. Jeśli bierzesz udział w ankietach pracowniczych, prosimy Cię o zgodę.

Po zawarciu umowy o pracę dane są przechowywane w aktach osobowych osoby zainteresowanej oraz w systemie księgowości i płac. Podstawą prawną jest art. 6 ust. 1 lit. b) i art. 6 ust. 1 lit. c) RODO oraz przepisy ustawy Kodeks pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz. U. z 2018 r., poz. 2432, ze zm.) oraz innych ustaw i aktów wykonawczych związanych z trwaniem stosunku pracy.

Ponadto możemy przetwarzać Dane osobowe o Tobie, o ile jest to konieczne do obrony dochodzonych roszczeń prawnych przeciwko nam wynikających z procesu aplikacyjnego. Podstawą prawną jest art. 6 ust. 1 lit. f) RODO.

Ponadto przetwarzamy Twoje dane osobowe w celu zapewnienia bezpieczeństwa informacji i operacji informatycznych firmy (np. kontrola dostępu i uwierzytelnianie), a także w kontekście środków bezpieczeństwa budynku i obiektu (np. kontrola dostępu, nadzór wideo dostępnych pomieszczeń - jeśli są używane). Podstawą prawną jest art. 6 ust. 1 lit. f) RODO.

Przetwarzamy również Twoje dane w celu umożliwienia wypełnienia naszych obowiązków prawnych jako pracodawcy, w szczególności w

zakresie prawa pracy, prawa podatkowego i prawa ubezpieczeń społecznych. Odbywa się to na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO ustawy Kodeks pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz. U. z 2018 r., poz. 2432, ze zm.) oraz innych ustaw i aktów wykonawczych związanych z trwaniem stosunku pracy.

4. Dobrowolność podania danych osobowych?

Podanie danych osobowych jest obowiązkowe, w sytuacji gdy przesłankę przetwarzania danych osobowych stanowi przepis prawa lub zawarta między stronami umowa. W sytuacji, gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą, podanie danych osobowych Administratorowi ma charakter dobrowolny.

Konsekwencją nie podania wymaganych danych osobowych, będzie brak możliwości realizacji celu, w którym dane te mogą być przetwarzane.

5. Kto otrzymuje dane osobowe?

Odbiorcami danych osobowych mogą być tylko podmioty uprawnione w uzasadnionych przypadkach i na podstawie odpowiednich przepisów prawa, w szczególności będą to w szczególności: upoważnione organy państwowe, firmy na podstawie umów powierzenia danych.

6. Przekazanie danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej?

Przekazywanie danych osobowych do krajów spoza UE lub EOG (tzw. państw trzecich) wyłącznie w przypadku w zakresie dozwolonym lub wymaganym przez prawo (np. wymogi sprawozdawcze) lub na podstawie wyrażonej zgody.

W przypadku korzystania z usług dostawców usług w chmurze i usługodawców w krajach trzecich, oprócz pisemnych instrukcji, są oni zobowiązani do przestrzegania poziomu ochrony danych w UE poprzez wyrażenie zgody na standardowe klauzule umowne UE lub podjęcie innych środków ochronnych zgodnie z art. 44 i nast. RODO. Przekazywanie danych do Szwajcarii, w stosownych przypadkach, odbywa się na podstawie art. 45 ust. 3 RODO (decyzja Komisji Europejskiej stwierdzająca odpowiedni stopień ochrony).

Ponadto Państwa dane osobowe będą przekazywane – w razie potrzeby – organom konsularnym/imigracyjnym danego kraju docelowego w państwach trzecich, biurach podróży, liniom lotniczym i hotelom w państwach trzecich, o ile jest to konieczne do ubiegania się o wizę, planowania

podróży i zakwaterowania w podróży służbowych. Podstawą prawną jest art. 49 ust. 1 lit. b) i c) RODO.

7. Termin przechowywania danych osobowych?

Przetwarzamy i przechowujemy Twoje dane osobowe tak długo, jak jest to konieczne do wypełnienia naszych zobowiązań umownych i prawnych oraz przez okres niezbędnych do realizacji celów, do których zostały podane.

8. Automatyzowanie podejmowania decyzji (w tym profilowanie)?

Dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.

9. Jakie prawa przysługują do ochrony danych?

Osobie, której dane dotyczą przysługują następujące prawa:

b) Prawa zgodnie z art. 15 i nast. RODO

Prawo żądania potwierdzenia, czy dane osobowe są przetwarzane: **prawo do informacji** o tych danych osobowych oraz o informacjach wymienionych szczegółowo w art. 15 RODO. Pod pewnymi warunkami prawnymi przysługuje **prawo do sprostowania** danych zgodnie z art. 16 RODO, **prawo do ograniczenia przetwarzania** na mocy art. 18 RODO oraz **prawo do usunięcia** danych ("prawo do bycia zapomnianym") na mocy art. 17 RODO. Ponadto przysługuje prawo do otrzymania podanych danych w ustrukturyzowanym, powszechnym i nadającym się do odczytu maszynowego formacie (**prawo do przenoszenia danych**) zgodnie z art. 20 RODO, pod warunkiem, że przetwarzanie odbywa się za pomocą zautomatyzowanych procedur i opiera się na zgodzie zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a) lub art. 9 ust. 2 lit. a) RODO lub na podstawie umowy na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO.

***Uwaga:** prawo do usunięcia danych nie ma zastosowania w zakresie w jakim przetwarzanie jest niezbędne do wywiązania się z prawnego obowiązku wymagającego przetwarzania na mocy prawa Unii lub prawa państwa członkowskiego, któremu podlega Administrator, lub do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej Administratorowi.*

b) Wycofanie zgody zgodnie z art. 7 ust. 3 RODO

Jeśli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, w każdej chwili można odwołać swoją zgodę na przetwarzanie danych osobowych. Cofnięcie zgody

nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody do czasu jej odwołania.

c) Prawo do złożenia skargi

Przysługuje prawo złożenia skargi do Administratora lub do organu nadzorczego ds. ochrony danych, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

d) Prawo do sprzeciwu zgodnie z art. 21 RODO

Przysługuje prawo do wniesienia na każdym etapie przetwarzania danych sprzeciw wobec przetwarzania danych osobowych, które odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO (przetwarzanie danych na podstawie uzasadnionych interesów). Sprzeciw można przesłać do Administratora bez żadnych formalności.

Klauzula informacyjna dla klientów, dostawców i partnerów biznesowych

Stan na: 1 lipca 2022 r.

Na podstawie art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016 w sprawie ochrony danych osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia Dyrektywy 95/46/WE (dalej: RODO), informujemy o rodzaju i zakresie przetwarzania danych osobowych, celach i podstawach prawnych, ujawnianiu stronom trzecim i okresach usuwania, a także o prawach jako osoby, której dane dotyczą, zgodnie z RODO i ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych:

1. Kto jest odpowiedzialny za przetwarzanie danych osobowych?

a) **Administratorem danych osobowych** w rozumieniu art. 4 ust. 7 RODO jest:

SAUERESSIG POLSKA Sp. z o.o.
ul. Krucza 4
62-080 Tarnowo Podgórne
e-mail: info@saueressig.pl

b) Inspektor ochrony danych

Inspektorem Ochrony Danych jest **Rafał Wielgus**. Z Inspektorem Ochrony Danych można skontaktować się przez e-mail: iod@bhplex.pl lub pocztą na adres: BHPEX Sp. z o.o., ul. Kożuchowska 10 a, 65-364 Zielona Góra z dopiskiem "Do wiadomości inspektora ochrony danych".

2. Kategorie i źródła przetwarzania danych osobowych?

a) Kategorie danych osobowych

Kategorie przetwarzanych danych osobowych obejmują w szczególności:

- Dane podstawowe (tytuł, imię i nazwisko, adres, funkcja, dział)
- Dane kontaktowe (numer telefonu, numer telefonu komórkowego, numer faksu i adres e-mail);
- dane niezbędne do przetworzenia zapytania, w razie potrzeby również dane o zdolności kredytowej
- Dane CRM, w szczególności historia klienta, statystyki klientów

- Dane reklamowe i sprzedażowe oraz inne dane z podobnych kategorii,
- prośby o pomoc techniczną
- Inne informacje wymagane do przetworzenia naszego stosunku umownego lub projektu z naszymi klientami lub partnerami handlowymi (takie jak dane dotyczące płatności, dane zamówienia itp.)

b) Źródło danych osobowych

Przetwarzane dane osobowe, które uzyskane zostały w związku z relacjami biznesowymi (np. z klientami lub dostawcami) lub zapytaniami otrzymywane są bezpośrednio od kontrahenta lub osoby trzeciej lub pochodzą ze źródeł publicznych (np. rejestru handlowego), pod warunkiem że przetwarzanie takich danych jest dozwolone.

3. Cele i podstawa prawna przetwarzania danych osobowych?

Dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji obowiązków prawnych ciążyących na Administratorze, realizacją postanowień zawartych umów czy realizacją uzasadnionych interesów Administratora:

a) Na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO)

W określonych celach przetwarzanie danych odbywa się na podstawie wyrażonej zgody, m.in. w zakresie wykonania nagrań filmowych i zdjęć, subskrypcji newslettera). Zgoda może zostać odwołana w dowolnym momencie ze skutkiem na przyszłość.

b) W kontekście wykonania umowy lub wykonania czynności przedumownych (art. 6 ust. 1 lit. b RODO)

Dane osobowe przetwarzane są przede wszystkim w celu wypełnienia zobowiązań umownych i świadczenia powiązanych usług lub w kontekście odpowiedniego rozpoczęcia umowy (np. negocjacje umów, przygotowanie ofert). Konkretnie cele zależą tutaj od danej usługi lub produktu, do którego odnosi się relacja biznesowa lub zainicjowanie umowy, w szczególności w związku z zamówieniami od klientów i zamówieniami złożonymi u dostawców, partnerów serwisowych. Ponadto przetwarzamy dane osobowe w ramach przetwarzania świadczonych usług, w szczególności fakturowania, zarządzania należnościami i windykacji.

c) Ze względu na obowiązki prawne (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO)

Cele przetwarzania obejmują między innymi wypełnianie obowiązków w zakresie kontroli podatkowej i socjalnej oraz obowiązków sprawozdawczych oraz do wdrożenia środków technicznych i organizacyjnych zgodnie z art. 32 RODO.

d) W celu ochrony uzasadnionych interesów (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO)

Przetwarzanie danych osobowych odbywa się w celu ochrony prawnie uzasadnionych interesów administratora lub osób trzecich i w celu zapewnienia bezpieczeństwa, zapewnienia jakości i optymalizacji procesów.

4. Kto otrzymuje dane osobowe?

Odbiorcami danych osobowych mogą być tylko podmioty uprawnione w uzasadnionych przypadkach i na podstawie odpowiednich przepisów prawa, w szczególności będą to w szczególności: upoważnione organy państwowe, firmy na podstawie umów powierzenia danych.

5. Dobrowolność podania danych osobowych?

Podanie danych osobowych jest obowiązkowe, w sytuacji gdy przesłankę przetwarzania danych osobowych stanowi przepis prawa lub zawarta między stronami umowa. W sytuacji, gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą, podanie danych osobowych Administratorowi ma charakter dobrowolny. Konsekwencją nie podania wymaganych prawem danych osobowych, będzie brak możliwości w zależności od realizowanego celu.

6. Termin przechowywania danych osobowych?

Dane osobowe przetwarzane i przechowywane są tak długo, jak jest to konieczne do wypełnienia naszych zobowiązań umownych i prawnych oraz przez okres niezbędnych do realizacji celów, do których zostały podane.

7. Przekazanie danych osobowych do państwa trzeciego?

Przekazywanie danych do krajów spoza UE lub EOG (tzw. państw trzecich) odbywa się tylko wtedy, gdy jest to konieczne do realizacji zamówień (np. zakup materiałów, produkcja, dostawa, logistyka) lub jest wymagane przez prawo (np. obowiązki w zakresie sprawozdawczości podatkowej), na podstawie wyrażonej zgody. Ponadto dane osobowe przekazywane są spółkom powiązanym w celu ochrony uzasadnionych interesów. W przypadku

przekazywania danych osobowych do państw trzecich zapewniony jest odpowiedni poziom ochrony danych zgodnie z zasadami określonymi w art. 44 i nast. RODO. Oznacza to, że przetwarzanie odbywa się na przykład na podstawie specjalnych gwarancji, takich jak oficjalnie uznane określenie poziomu ochrony danych odpowiadającego Unii (np. w przypadku Szwajcarii) lub zgodność z uznanymi specjalnymi zobowiązaniami umownymi (tzw. "standardowe klauzule umowne UE").

Dane osobowe o klientach, dostawcach czy partnerów biznesowych przekazywane są w zakresie świadczenia usługi i delegacji pracowników właściwym organom zgodnie z ustawowymi wymogami sprawozdawczymi.

8. Automatyzowanie podejmowania decyzji (w tym profilowanie)?

Dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.

9. Jakie prawa przysługują do ochrony danych?

Osobie, której dane dotyczą przysługują następujące prawa:

c) Prawa zgodnie z art. 15 i nast. RODO

Prawo żądania potwierdzenia, czy dane osobowe są przetwarzane: **prawo do informacji** o tych danych osobowych oraz o informacjach wymienionych szczegółowo w art. 15 RODO. Pod pewnymi warunkami prawnymi przysługuje **prawo do sprostowania** danych zgodnie z art. 16 RODO, **prawo do ograniczenia przetwarzania** na mocy art. 18 RODO oraz **prawo do usunięcia** danych ("prawo do bycia zapomnianym") na mocy art. 17 RODO. Ponadto przysługuje prawo do otrzymania podanych danych w ustrukturyzowanym, powszechnym i nadającym się do odczytu maszynowego formacie (**prawo do przenoszenia danych**) zgodnie z art. 20 RODO, pod warunkiem, że przetwarzanie odbywa się za pomocą zautomatyzowanych procedur i opiera się na zgodzie zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a) lub art. 9 ust. 2 lit. a) RODO lub na podstawie umowy na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO.

***Uwaga:** prawo do usunięcia danych nie ma zastosowania w zakresie w jakim przetwarzanie jest niezbędne do wywiązania się z prawnego obowiązku wymagającego przetwarzania na mocy prawa Unii lub prawa państwa członkowskiego, któremu podlega Administrator, lub do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach*

sprawowania władzy publicznej powierzonej Administratorowi.

b) Wycofanie zgody zgodnie z art. 7 ust. 3 RODO

Jeśli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, w każdej chwili można odwołać swoją zgodę na przetwarzanie danych osobowych. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody do czasu jej odwołania.

c) Prawo do złożenia skargi

Przysługuje prawo złożenia skargi do Administratora lub do organu nadzorczego ds. ochrony danych, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

d) Prawo do sprzeciwu zgodnie z art. 21 RODO

Przysługuje prawo do wniesienia na każdym etapie przetwarzania danych sprzeciw wobec przetwarzania danych osobowych, które odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO (przetwarzanie danych na podstawie uzasadnionych interesów). Sprzeciw można przesłać do Administratora bez żadnych formalności.

Information clause for job applicants

Based on Article. 13 of the Regulation of the European Parliament and of the Council (EU) 2016/679 of 27/04/2016 on the protection of data of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46 / EC (hereinafter: GDPR), we inform on the type and scope of personal data processing, purposes and legal grounds, disclosure to third parties and deletion periods, as well as on the rights as a data subject, in accordance with the GDPR and the Act of May 10, 2018 on the protection of personal data:

1. Who is responsible for the processing of personal data?

a) The administrator of personal data within the meaning of art. 4 sec. 7 GDPR is:

SAUERESSIG POLSKA Sp. z o.o.
ul. Krucza 4
62-080 Tarnowo Podgórne
e-mail: info@saueressig.pl

b) Data protection officer

The Data Protection Officer is Rafał Wielgus. You can contact the Data Protection Officer by e-mail: iod@bhplex.pl or by post to the following address: BHPEX Sp. z o.o., ul. Kożuchowska 10 a, 65-364 Zielona Góra with the annotation "To the attention of the data protection officer".

2. Categories and sources of personal data processing

a) Categories of personal data

The categories of personal data processed include in particular:

- Basic and communication data
- Data on the content of past / present employment relationships, additional qualifications (these data may come from a cover letter / CV / attached references)
- Other voluntary information, such as data on non-professional interests: hobbies, volunteering
- Other data that you voluntarily provide us with in the application process by submitting it or otherwise providing us with it, such as a cover letter, curriculum vitae or references

As of: July 1, 2022

- image

b) Source of personal data

The source of personal data as part of the recruitment process is directly the data subject. In addition, personal data may be obtained from third parties (e.g. employment agencies) who transfer this data to us as potential employers on their own responsibility. In some situations, personal data may also be transferred by other authorities due to legal requirements.

3. Purposes and legal basis for the processing of personal data

Personal data is processed:

a) in order to carry out the recruitment process based on the entitlement under Art. 22¹ of the Labor Code (Act of June 26, 1974 - Labor Code, i.e. Journal of Laws 2020, item 1320 as amended), in the scope of: name and surname, date of birth, contact details, education, professional qualifications and the course of previous employment. The basis for the processing of the above-mentioned personal data is the legal obligation (Article 6 (1) (c) of the GDPR)

b) in order to implement the legitimate interest of the administrator in the field of personal data obtained during the recruitment process in connection with checking the skills and abilities needed to work in the position specified in the advertisement. The basis for the processing of this data is our legitimate interest (Article 6 (1) (f) of the GDPR)

c) in order to implement the legitimate interest of the administrator in the event of a legal need to prove facts, demonstrate the performance of obligations (Article 6 (1) (f) of the GDPR)

d) in order to carry out future recruitment processes, on the basis of consent to the processing of personal data provided in the CV, form, cover letter and other documents. The basis for processing is this consent (Article 6 (1) (a) of the GDPR)

4. Voluntary provision of personal data

Providing personal data is mandatory when the premise for the processing of personal data is a legal provision or an agreement concluded between the parties. In a situation where the processing of personal data is based on the consent of the data subject,

providing personal data to the Administrator is voluntary.

As a consequence of not providing the required personal data, it will be impossible to participate in recruitment processes.

5. Who receives my data

Recipients of personal data may only be authorized entities in justified cases and on the basis of relevant legal provisions, in particular authorized state authorities, companies on the basis of data entrustment agreements.

6. Transferring personal data to a third country or an international organization

The transfer of personal data to countries outside the EU or EEA (so-called third countries) takes place only to the extent permitted or required by law.

When using the services of cloud service providers and service providers in third countries, in addition to written instructions, they are required to respect the level of data protection in the Union by agreeing to EU standard contractual clauses or other safeguards pursuant to Art. 44 et seq. GDPR. The data is transferred to Switzerland, where applicable, on the basis of Art. 45 sec. 3 GDPR (adequacy decision of the European Commission).

7. Period for the storage of personal data

Personal data is processed and stored for as long as necessary to fulfill our contractual and legal obligations and for the period necessary to achieve the purposes for which they were provided.

The candidate's data will be deleted 12 months after the rejection, unless the candidate has consented to the continued storage of his candidate's data for the purpose of contacting future candidates.

8. Automating decision making (including profiling)

Personal data will not be processed in an automated manner and will not be profiled.

9. What are your data protection rights?

The data subject has the following rights:

d) Rights pursuant to Art. 15 et seq. GDPR

The right to request confirmation as to whether the personal data is being processed: the right to be informed about this personal data and the information

listed in detail in art. 15 GDPR. Under certain legal conditions, you have the right to rectification in accordance with Art. 16 GDPR, the right to restriction of processing pursuant to Art. 18 GDPR and the right to erasure ("right to be forgotten") pursuant to Art. 17 GDPR. In addition, you have the right to receive the data provided in a structured, common and machine-readable format (right to data portability) pursuant to Art. 20 GDPR, provided that the processing is carried out using automated procedures and is based on consent pursuant to Art. 6 sec. 1 lit. a) or Art. 9 sec. 2 lit. a) GDPR or on a contract pursuant to Art. 6 sec. 1 lit. b) GDPR.

Note: the right to delete data does not apply to the extent that the processing is necessary to fulfill a legal obligation requiring processing under EU law or the law of the Member State to which the Administrator is subject, or to perform the task performed in the public interest or in the exercise of official authority vested in the Administrator.

b) Withdrawal of consent pursuant to Art. 7 sec. 3 GDPR

If the processing is based on consent, you can revoke your consent to the processing of personal data at any time. Withdrawal of consent does not affect the lawfulness of the processing which was carried out on the basis of consent until its revocation.

c) Right to lodge a complaint

You have the right to lodge a complaint with the Administrator or the data protection supervisory authority, which is the President of the Office for Personal Data Protection, ul. Stawki 2, 00-193 Warsaw.

d) Right to object pursuant to Art. 21 GDPR

You have the right to object at any stage of data processing to the processing of personal data, which takes place on the basis of art. 6 sec. 1 lit. f) GDPR (data processing based on legitimate interests). The objection can be sent to the Administrator without any formalities.

Information clause for employees

As of: 01.07. 2022

Based on Article. 13 of the Regulation of the European Parliament and of the Council (EU) 2016/679 of 27/04/2016 on the protection of data of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46 / EC (hereinafter: GDPR), we inform on the type and scope of personal data processing, purposes and legal grounds, disclosure to third parties and deletion periods, as well as on the rights as a data subject, in accordance with the GDPR and the Act of May 10, 2018 on the protection of personal data:

1. Who is responsible for data processing?

a) The administrator of personal data within the meaning of art. 4 sec. 7 GDPR is:

SAUERESSIG POLSKA Sp. z o.o.

ul. Krucza 4

62-080 Tarnowo Podgórze

e-mail: info@saueressig.pl

b) Data protection officer

The Data Protection Officer is Rafał Wielgus. You can contact the Data Protection Officer by e-mail: iod@bhplex.pl or by post to the following address: BHPEX Sp. z o.o., ul. Kożuchowska 10 a, 65-364 Zielona Góra with the annotation "To the attention of the data protection officer".

2. Categories and sources of personal data processing

a) Categories of personal data

- Your basic data (such as name, surname, PESEL number, citizenship) and the number of the employee in the employment relationship
- Contact details (such as home address, telephone (mobile) number, e-mail address)
- Car registration number, if applicable
- Data on children and (marriage) of partners
- Emergency contacts, if any, that you voluntarily provide us with
- Image
 - Other data from the employment relationship (eg data on working time registration, vacation periods, periods of incapacity for work, further training, qualifications, driving license data, banking data, salary data and tax identification number, health data).

b) Data source

Personal data will be processed in order to implement the provisions contained in the employment contract and to fulfill the company's obligations under the law and to secure any claims.

3. Purposes and legal basis for the processing of personal data

Data processing is primarily used to establish, implement and terminate the employment relationship. The basic legal basis is Art. 6 sec. 1 lit. a), b) GDPR in connection with the provisions of the Labor Code of June 26, 1974 (Journal of Laws of 2018, item 2432, as amended) and other acts and executive acts related to the duration of the employment relationship.

In addition, your consent pursuant to Art. 6 sec. 1 lit. a), 7 GDPR (e.g. in the case of photo and video recordings in connection with your professional activity for us) can be used as a provision for a data protection permit. If you take part in employee surveys, we ask for your consent.

After the conclusion of the employment contract, the data is stored in the personal files of the person concerned and in the accounting and payroll system. The legal basis is Art. 6 sec. 1 lit. b) and art. 6 sec. 1 lit. c) GDPR and the provisions of the Labor Code of June 26, 1974 (Journal of Laws of 2018, item 2432, as amended) and other acts and executive acts related to the duration of the employment relationship.

Additionally, we may process Personal Data about you, insofar as it is necessary to defend legal claims against us resulting from the application process. The legal basis is Art. 6 sec. 1 lit. f) GDPR.

In addition, we process your personal data to ensure the security of information and IT operations of the company (e.g. access control and authentication), as well as in the context of building and facility security measures (e.g. access control, video surveillance of available rooms - if used). The legal basis is Art. 6 sec. 1 lit. f) GDPR.

We also process your data to enable the fulfillment of our legal obligations as an employer, in particular in the field of labor law, tax law and social security law. This is done on the basis of Art. 6 sec. 1 lit. c) GDPR of the Labor Code of June 26, 1974 (Journal of Laws of 2018, item 2432, as amended) and other acts and executive acts related to the duration of the employment relationship.

4. Voluntary provision of personal data

Providing personal data is mandatory when the premise for the processing of personal data is a legal provision or an agreement concluded between the parties. In a situation where the processing of personal data takes place on the basis of the consent of the data subject, providing personal data to the Administrator is voluntary. The consequence of not providing the required personal data will be the inability to achieve the purpose for which the data may be processed.

5. Who receives personal data

Recipients of personal data may only be authorized entities in justified cases and on the basis of relevant legal provisions, in particular: authorized state authorities, companies on the basis of data entrustment agreements.

6. Transfer of personal data to a third country or an international organization

Transferring personal data to countries outside the EU or EEA (so-called third countries) only to the extent permitted or required by law (e.g. reporting requirements) or on the basis of expressed consent.

When using the services of cloud service providers and service providers in third countries, in addition to written instructions, they are required to respect the EU data protection level by agreeing to EU standard contractual clauses or taking other protective measures pursuant to Art. 44 et seq. GDPR. The data is transferred to Switzerland, where applicable, on the basis of Art. 45 sec. 3 GDPR (adequacy decision of the European Commission).

In addition, your personal data will be transferred - if necessary - to the consular / immigration authorities of the destination country in third countries, travel agencies, airlines and hotels in third countries, insofar as it is necessary for visa application, travel planning and travel accommodation. business. The legal basis is Art. 49 sec. 1 lit. b) and c) GDPR.

7 Period for the storage of personal data

We process and store your personal data for as long as it is necessary to fulfill our contractual and legal obligations and for the period necessary to achieve the purposes for which they were provided.

8. Automating decision making (including profiling)

Personal data will not be processed in an automated manner and will not be profiled.

9. What are your data protection rights?

The data subject has the following rights:

e) Rights pursuant to Art. 15 et seq. GDPR

The right to request confirmation as to whether the personal data is being processed: the right to be informed about this personal data and the information listed in detail in art. 15 GDPR. Under certain legal conditions, you have the right to rectification in accordance with Art. 16 GDPR, the right to restriction of processing pursuant to Art. 18 GDPR and the right to erasure ("right to be forgotten") pursuant to Art. 17 GDPR. In addition, you have the right to receive the data provided in a structured, common and machine-readable format (right to data portability) pursuant to Art. 20 GDPR, provided that the processing is carried out using automated procedures and is based on consent pursuant to Art. 6 sec. 1 lit. a) or Art. 9 sec. 2 lit. a) GDPR or on a contract pursuant to Art. 6 sec. 1 lit. b) GDPR.

Note: the right to delete data does not apply to the extent that the processing is necessary to fulfill a legal obligation requiring processing under Union law or the law of the Member State to which the Administrator is subject, or to perform a task carried out in the public interest or under exercising public authority entrusted to the Administrator.

b) Withdrawal of consent pursuant to Art. 7 sec. 3 GDPR

If the processing is based on consent, you can revoke your consent to the processing of personal data at any time. Withdrawal of consent does not affect the lawfulness of the processing which was carried out on the basis of consent until its revocation.

c) Right to lodge a complaint

You have the right to submit a complaint to the Administrator or to the data protection supervisory authority, which is the President of the Personal Data Protection Office, ul. Stawki 2, 00-193 Warsaw

d) Right to object pursuant to Art. 21 GDPR

You have the right to object at any stage of data processing to the processing of personal data, which takes place on the basis of art. 6 sec. 1 lit. f) GDPR (data processing based on legitimate interests). The objection can be sent to the Administrator without any formalities.

Information clause for customers, suppliers and business partners

As of: July 1, 2022

Based on Article. 13 of the Regulation of the European Parliament and of the Council (EU) 2016/679 of 27/04/2016 on the protection of data of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46 / EC (hereinafter: GDPR), we inform on the type and scope of personal data processing, purposes and legal grounds, disclosure to third parties and deletion periods, as well as on the rights as a data subject, in accordance with the GDPR and the Act of May 10, 2018 on the protection of personal data:

1. Who is responsible for the processing of personal data?

a) The administrator of personal data within the meaning of art. 4 sec. 7 GDPR is:

SAUERESSIG POLSKA Sp. z o.o.
ul. Krucza 4
62-080 Tarnowo Podgórne
e-mail: info@saueressig.pl

b) Data protection officer

The Data Protection Officer is Rafał Wielgus. You can contact the Data Protection Officer by e-mail: iod@bhpep.pl or by post to the following address: BHPEX Sp. z o.o., ul. Kożuchowska 10 a, 65-364 Zielona Góra with the annotation "To the attention of the data protection officer".

2. Categories and sources of personal data processing

a) Categories of personal data

The categories of personal data processed include in particular:

- Basic data (title, first and last name, address, function, department)
- Contact details (telephone number, mobile number, fax number and e-mail address)
- data necessary to process the inquiry, if necessary also data on creditworthiness
- CRM data, in particular customer history, customer statistics
- Advertising and sales data and other data from similar categories

- technical support requests
- Other information required to process our contractual or project relationship with our customers or business partners (such as payment details, order details, etc.)

b) Source of personal data

Processed personal data that has been obtained in connection with business relationships (e.g. with customers or suppliers) or inquiries are obtained directly from the contractor or third party or come from public sources (e.g. commercial register), provided that the processing of such data is permitted.

3. Purposes and legal basis for the processing of personal data

Personal data will be processed in order to fulfill the legal obligations incumbent on the Administrator, the implementation of the provisions of concluded contracts or the implementation of the Administrator's legitimate interests:

a) Based on consent (Article 6 (1) (a) of the GDPR)

For specific purposes, data processing is carried out on the basis of expressed consent, including in the field of making film and photo recordings, subscription to the newsletter). The consent may be revoked at any time with effect for the future.

b) In the context of the performance of a contract or the performance of pre-contractual measures (Art.6 (1) (b) GDPR)

Personal data is processed primarily for the fulfillment of contractual obligations and the provision of related services or in the context of the appropriate initiation of a contract (e.g. contract negotiation, preparation of offers). The specific goals here depend on the respective service or product to which the business relationship or contract initiation relates, in particular in connection with orders from customers and orders placed with suppliers, service partners. In addition, we process personal data as part of the processing of services provided, in particular invoicing, receivables management and debt collection.

c) Due to legal obligations (Article 6 (1) (c) of the GDPR)

The purposes of processing include, inter alia, the fulfillment of tax and social audit obligations and reporting obligations and to implement technical and organizational measures in accordance with art. 32 GDPR.

d) In order to protect legitimate interests (Article 6 (1) (f) of the GDPR)

The processing of personal data takes place in order to protect the legitimate interests of the administrator or third parties and to ensure security, quality assurance and process optimization.

4. Who receives personal data?

Recipients of personal data may only be authorized entities in justified cases and on the basis of relevant legal provisions, in particular: authorized state authorities, companies on the basis of data entrustment agreements.

5. Voluntary provision of personal data

Providing personal data is mandatory when the premise for the processing of personal data is a legal provision or an agreement concluded between the parties. In a situation where the processing of personal data takes place on the basis of the consent of the data subject, providing personal data to the Administrator is voluntary. The consequence of not providing the personal data required by law will be the inability, depending on the goal pursued.

6. Period for the storage of personal data

Personal data is processed and stored for as long as it is necessary to fulfill our contractual and legal obligations and for the period necessary to achieve the purposes for which they were provided.

7. Transfer of personal data to a third country

The transfer of data to countries outside the EU or EEA (so-called third countries) takes place only if it is necessary for the execution of orders (e.g. purchase of materials, production, delivery, logistics) or is required by law (e.g. reporting obligations). tax), on the basis of expressed consent. In addition, personal data is transferred to affiliated companies to protect legitimate interests. In the case of transfer of personal data to third countries, an adequate level of data protection is ensured in accordance with the principles set out in Art. 44 et seq. GDPR. This means that the processing is carried out, for example, on the basis of special guarantees, such as an officially recognized level of data protection corresponding to the Union (eg in the case of Switzerland) or compliance with recognized special contractual obligations (so-called "EU standard contractual clauses"). Personal data about customers, suppliers

or business partners are transferred to the competent authorities in the scope of the provision of the service and the delegation of employees in accordance with statutory reporting requirements.

8. Automating decision making (including profiling)

Personal data will not be processed in an automated manner and will not be profiled.

9. What are your data protection rights?

The data subject has the following rights::

f) Rights pursuant to Art. 15 et seq. GDPR

The right to request confirmation as to whether the personal data is being processed: the right to be informed about this personal data and the information listed in detail in art. 15 GDPR. Under certain legal conditions, you have the right to rectification in accordance with Art. 16 GDPR, the right to restriction of processing pursuant to Art. 18 GDPR and the right to erasure ("right to be forgotten") pursuant to Art. 17 GDPR. In addition, you have the right to receive the data provided in a structured, common and machine-readable format (right to data portability) pursuant to Art. 20 GDPR, provided that the processing is carried out using automated procedures and is based on consent pursuant to Art. 6 sec. 1 lit. a) or Art. 9 sec. 2 lit. a) GDPR or on a contract pursuant to Art. 6 sec. 1 lit. b) GDPR.

***Note:** the right to delete data does not apply to the extent that the processing is necessary to fulfill a legal obligation requiring processing under Union law or the law of the Member State to which the Administrator is subject, or to perform a task carried out in the public interest or in the exercise of authority public entrusted to the Administrator.*

b) Withdrawal of consent pursuant to Art. 7 sec. 3 GDPR

If the processing is based on consent, you can revoke your consent to the processing of personal data at any time. Withdrawal of consent does not affect the lawfulness of the processing which was carried out on the basis of consent until its revocation.

c) Right to lodge a complaint

You have the right to submit a complaint to the Administrator or to the data protection supervisory authority, which is the President of the Personal Data Protection Office, ul. Stawki 2, 00-193 Warsaw.

d) Right to object pursuant to Art. 21 GDPR

You have the right to object at any stage of data processing to the processing of personal data, which

takes place on the basis of art. 6 sec. 1 lit. f) GDPR (data processing based on legitimate interests). The objection can be sent to the Administrator without any formalities.

Datenschutzhinweise für Bewerber

Auf Grund des Art. 13 der Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 27.04.2016 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Richtlinie 95/46/EG (nachfolgend DSGVO, Datenschutz-Grundverordnung) informieren wir Sie über Art und Umfang der Verarbeitung der personenbezogenen Daten, Zwecke der Verarbeitung und Rechtsgrundlagen sowie über die Rechte der betroffenen Person gem. DSGVO und Gesetz zum Schutz personenbezogener Daten vom 10. Mai 2018:

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?

a) **Der Administrator der personenbezogenen Daten** i.S.v. Art. 4 Abs. 7 DSGVO ist:

SAUERESSIG POLSKA Sp. z o. o.
ul. Krucza 4
62-080 Tarnowo Podgórne
E-Mail: info@saueressig.pl

b) **Datenschutzbeauftragter**

Der Datenschutzbeauftragter ist Herr Rafał Wielgus. Sie erreichen unseren Datenschutzbeauftragten per Mail: iod@bhplex.pl oder postalisch unter der Adresse: BHPEX Sp. z o.o., ul. Kożuchowska 10 a, 65-364 Zielona Góra mit dem Zusatz „z.Hd. Datenschutzbeauftragter“.

2. Welche Datenkategorien verarbeiten wir und aus welchen Quellen stammen die personen-bezogenen Daten?

a) **Kategorien der personenbezogenen Daten**

Zu den verarbeiteten Kategorien personenbezogener Daten gehören insbesondere:

- Stamm- und Kommunikationsdaten,
- Daten über den Inhalt ehemaliger/aktueller Arbeitsverhältnisse, zusätzliche Qualifikationen (diese Daten können sich aus Ihrem Anschreiben / Lebenslauf / beigefügten Referenzschreiben ergeben),
- Weitere freiwillige Angaben wie Daten über außerberufliche Interessen: Hobbies, ehrenamtliches Engagement

Stand: 1. Juli 2022

- Anderweitige Daten, die Sie uns im Bewerbungsprozess freiwillig überlassen, indem Sie sie hochladen oder uns anderweitig zukommen lassen, wie etwa in Ihrem Bewerbungsschreiben, Lebenslauf oder Referenzschreiben.

- Foto.

b) **Quellen der personenbezogenen Daten**

Die personenbezogenen Daten werden im Rahmen des Bewerbungsprozesses direkt bei der betroffenen Person erhoben. Des Weiteren können die personenbezogenen Daten von Dritten (z. B. Stellenvermittlung) erhoben werden, die diese Daten in eigener Verantwortung an uns als potenzielle Arbeitgeber weiterleiten. In manchen Situationen können die personenbezogenen Daten auf Grund der rechtlichen Anforderungen auch durch andere Behörden übermittelt werden.

3. **Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung der personenbezogenen Daten**

Die personenbezogenen Daten werden verarbeitet:

a) zur Durchführung des Bewerbungsprozesses auf Grund der Berechtigung nach Art. 22¹ des Arbeitsgesetzbuches (Gesetz vom 26. Juni 1974 – Arbeitsgesetzbuch, d.h. GB 2020, Pos. 1320 mit nachträglichen Änderungen) im Bereich von folgenden Daten: Vor- und Nachname, Geburtsdatum, Kontaktangaben, Ausbildung, berufliche Qualifikationen und bisherige Einstellung. Die Grundlage der Verarbeitung der oben genannten personenbezogenen Daten ist die gesetzliche Pflicht (**Art. 6 Abs. 1 Pkt. c DSGVO**),

b) zur Realisierung des berechtigten Interesses des Administrators im Bereich der personenbezogenen Daten, die im Rahmen des Bewerbungsprozesses im Zusammenhang mit der Überprüfung der Fähigkeiten und Fertigkeiten zusammenhängen, die bei der Arbeit auf der in der Stellenanzeige definierten Stelle nötig sind. Die Grundlage der Verarbeitung dieser Daten ist unser berechtigtes Interesse (**Art. 6 Abs. 1 Pkt. f DSGVO**),

c) zur Wahrung berechtigter Interessen des Administrators für den Fall eines gesetzlichen Bedarfs, die Tatbestände und die Erfüllung der Pflichten auszuweisen (**Art. 6 Abs. 1 Pkt. f DSGVO**),

d) zur Durchführung der künftigen Bewerbungsprozessen auf Grund der Einwilligung in Verarbeitung der personenbezogenen Daten, die im Lebenslauf, im Formular, im Bewerbungsschreiben und in sonstigen Unterlagen übermittelt wurden. **Die Grundlage der Verarbeitung ist die Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 Pkt. a) DSGVO)**

4. Freiwilligkeit der Übermittlung der personenbezogenen Daten

Die Übermittlung der personenbezogenen Daten ist obligatorisch, wenn sich ihre Verarbeitung aus gesetzlichen Vorschriften oder aus einem Vertrag ergibt, der zwischen Parteien abgeschlossen wurde. Wenn die personenbezogenen Daten auf Grund einer Einwilligung der betroffenen Person verarbeitet werden, ist die Übermittlung der personenbezogenen Daten an Administrator freiwillig.

Wenn die personenbezogenen Daten nicht übermittelt werden, kann die betroffene Person nicht an Bewerbungsprozessen teilnehmen.

5. Wer bekommt meine Daten?

Die Empfänger der personenbezogenen Daten können nur die Unternehmen sein, die in begründeten Fällen und auf Grund der einschlägigen gesetzlichen Vorschriften dazu berechtigt sind, insbesondere handelt es sich hier um berechnigte staatliche Behörden, Firmen auf Grund der Verträge zur Datenübermittlung.

6. Werden die personenbezogenen Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?

Eine Datenübermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in Länder außerhalb der EU bzw. des EWR (sogenannte Drittstaaten) findet nur statt, wenn dies mit gesetzlichen Vorschriften übereinstimmt.

Werden Cloud Anbieter und Dienstleister in Drittstaaten eingesetzt, sind diese zusätzlich zu schriftlichen Weisungen durch die Vereinbarung der EU-Standardvertragsklauseln zur Einhaltung des Datenschutzniveaus in der EU oder durch anderweitige Schutzmaßnahmen nach Art. 44 ff. DSGVO verpflichtet. Die Übermittlung von Daten in die Schweiz, soweit einschlägig, erfolgt auf Grundlage von Art. 45 Abs. 3 DSGVO (Angemessenheitsbeschluss der EU-Kommission).

7. Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Wir verarbeiten und speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange es für die Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten für die Realisierung der Zwecke erforderlich ist, für die diese Daten angegeben wurden.

Die Bewerberdaten werden 12 Monate nach erfolgter Absage gelöscht, es sei denn, dass der Bewerber in die weitere Speicherung seiner Bewerberdaten zum Zwecke der Kontaktaufnahme bei zukünftigen Prozessen einwilligt.

8. Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung (einschließlich Profiling)?

Die personenbezogenen Daten werden nicht automatisiert verarbeitet und werden nicht profiliert.

9. Welche Datenschutzrechte haben die betroffenen Personen?

Der betroffenen Person stehen folgende Rechte zu:

g) Rechte nach Art. 15 ff. DSGVO

Die betroffene Person hat das Recht, eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob die personenbezogene Daten verarbeitet werden: so hat sie ein Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten und auf die in **Art. 15 DSGVO** im Einzelnen aufgeführten Informationen. Unter bestimmten gesetzlichen Voraussetzungen hat die betroffene Person das Recht auf Berichtigung der nach **Art. 16 DSGVO**, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach **Art. 18 DSGVO** und das Recht auf Löschung der Daten („Recht auf Vergessenwerden“) nach **Art. 17 DSGVO**. Zudem hat die betroffene Person das Recht auf Erhalt der übermittelten Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format (Recht auf Datenübertragbarkeit) nach **Art. 20 DSGVO**, sofern die Verarbeitung mithilfe automatisierter Verfahren erfolgt und auf einer Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 Pkt. a) oder Art. 9 Abs. 2 Pkt. a) DSGVO oder auf einem Vertrag gem. Art. 6 Abs. 1 Pkt. b) DSGVO beruht.

***Anmerkung:** das Recht auf die Löschung der Daten findet keine Anwendung im Bereich, in dem die Verarbeitung für die Realisierung der rechtlichen Verpflichtung erforderlich ist, die für die Verarbeitung auf Grund des Gesetzes der Europäischen Union oder des Gesetzes eines Mitgliedsstaates unentbehrlich ist, dem der Administrator unterliegt oder für die Ausführung einer Aufgabe, die im öffentlichen Interesse realisiert wird oder im Rahmen der Ausübung der öffentlichen Macht, die dem Administrator gewährt wurde.*

b) Widerruf einer Einwilligung nach Art. 7 Abs. 3 DSGVO

Beruhet die Verarbeitung auf einer Einwilligung können Sie die erteilte Einwilligung in die Verarbeitung personenbezogener Daten jederzeit widerrufen. Durch

den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit, der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

c) Beschwerderecht

Die betroffene Person hat das Recht sich mit einer Beschwerde eine Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden, die der Vorsitzende des Datenschutzamtes ist - ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

d) Widerspruchsrecht nach Art. 21 DSGVO

Die betroffene Person hat das Recht auf jeder Etappe der Datenverarbeitung einen Einspruch gegen die Verarbeitung der personenbezogenen Daten einzulegen, die auf Grund des Art. 6 Abs. 1 Pkt. f) DSGVO erfolgt (Verarbeitung der Daten auf Grund der berechtigten Interessen). Der Widerspruch kann dem Administrator formlos übermittelt werden.

Datenschutzhinweise für Mitarbeiter

Stand: 01.07. 2022

Auf Grund des Art. 13 der Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 27.04.2016 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Richtlinie 95/46/EG (nachfolgend DSGVO, Datenschutz-Grundverordnung) informieren wir Sie über Art und Umfang der Verarbeitung der personenbezogenen Daten, Zwecke der Verarbeitung und Rechtsgrundlagen sowie über die Rechte der betroffenen Person gem. DSGVO und Gesetz zum Schutz personenbezogener Daten vom 10. Mai 2018:

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?

a) Der Administrator der personenbezogenen Daten i.S.v. Art. 4 Abs. 7 DSGVO ist:

SAUERESSIG POLSKA Sp. z o. o.
ul. Krucza 4
62-080 Tarnowo Podgórze
E-Mail: info@saueressig.pl

b) Datenschutzbeauftragter

Der Datenschutzbeauftragter ist Herr Rafał Wielgus. Sie erreichen unseren Datenschutzbeauftragten per Mail: iod@bhplex.pl oder postalisch unter der Adresse: BHPEX Sp. z o.o., ul. Kożuchowska 10 a, 65-364 Zielona Góra mit dem Zusatz „z.Hd. Datenschutzbeauftragter“.

2. Welche Datenkategorien verarbeiten wir und aus welchen Quellen stammen die personen-bezogenen Daten?

a) Kategorien der personenbezogenen Daten

- Ihre Stammdaten (z.B. Vorname, Nachname, Personenidentifikationsnummer, Staatsangehörigkeit) und Nummer des Mitarbeiters im Rahmen des Arbeitsverhältnisses),
- Kontaktangaben (z.B. Hausanschrift, Telefonnummer (Handynummer), E-Mail-Adresse),
- Kennzeichen des Fahrzeugs, falls zutreffend,
- Angaben zu Kindern und zu Partnern (zur Ehe der Partnern),
- Kontaktangaben für Notfälle, wenn vorhanden, die Sie uns freiwillig übermitteln,
- Foto,

- sonstige Daten aus dem Arbeitsverhältnis (z.B. Daten zur Arbeitszeiterfassung, Urlaubszeiten, Zeiträume der Arbeitsunfähigkeit, weitere Schulungen, Qualifikationen, Daten zum Führerschein, Bankverbindung, Daten zur Vergütung und Steuernummer, Daten zum Gesundheitszustand).

b) Quellen der Daten

Die personenbezogenen Daten werden zur Realisierung der Bestimmungen verarbeitet, die im Arbeitsvertrag festgehalten wurden und zur Erfüllung der Verpflichtungen durch die Gesellschaft, die sich aus den gesetzlichen Vorschriften und aus der Sicherung eventueller Ansprüche ergeben.

3. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung der personenbezogenen Daten

Die Daten werden vor allem für den Abschluss, die Realisierung und für die Kündigung des Arbeitsverhältnisses verarbeitet. Die grundlegende rechtliche Grundlage ist Art. 6 Abs. 1 Pkt. a), b) DSGVO im Zusammenhang mit den Vorschriften des Gesetzes Arbeitsgesetzbuch vom 26. Juni 1974 (GB 2018, Pos. 2432 mit Änderungen) und anderer Gesetze und Ausführungsakte, die mit dem Bestehen des Arbeitsverhältnisses zusammenhängen.

Des Weiteren kann Ihre Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 Pkt. a), 7 DSGVO (z.B. im Falle der Foto- oder Videoaufnahmen im Zusammenhang mit Ihrer beruflichen Tätigkeit, die für uns ausgeführt wird) als eine Vorschrift zur Einwilligung in Datenschutz ausgenutzt werden. Wenn Sie an Umfragen für Mitarbeiter teilnehmen, bitten wir Sie um Ihre Einwilligung.

Nach Abschluss des Arbeitsvertrages werden die Daten in Personenakten der betroffenen Person sowie im Buchhaltung- und Lohnabrechnungssystem gespeichert. Die rechtliche Grundlage ist Art. 6 Abs. 1 Pkt. b) und Art. 6 Abs. 1 Pkt. c) DSGVO und die Vorschriften des Gesetzes Arbeitsgesetzbuch vom 26. Juni 1974 (GB 2018, Pos. 2432 mit Änderungen) und anderer Gesetze und Ausführungsakte, die mit dem Bestehen des Arbeitsverhältnisses zusammenhängen.

Des Weiteren können wir Ihre Daten verarbeiten, sofern dies bei der Verteidigung gegen die geltend gemachten Ansprüche gegenüber unserer Firma erforderlich ist, die sich aus dem Bewerbungsprozess ergeben. Die rechtliche Grundlage ist Art. 6 Abs. 1 Pkt. f) DSGVO.

Zudem verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, um die Sicherheit der Informationen und der IT-Vorgänge sicherzustellen (z.B. Zugriffskontrolle und Authentifizierung) sowie in Bezug auf die Sicherheitsmaßnahmen in Gebäuden und Anlagen (z.B. Zugriffskontrolle, Videoüberwachung in zugänglichen Räumen - falls sie benutzt werden). Die rechtliche Grundlage ist Art. 6 Abs. 1 Pkt. f) DSGVO.

Wir verarbeiten Ihre Daten auch, um unsere gesetzlichen Verpflichtungen als Arbeitgeber zu erfüllen, insbesondere im Bereich des Arbeitsgesetzes, Steuergesetzes und Sozialversicherungsgesetzes. Dies erfolgt auf der Grundlage des Art. 6 Abs. 1 Pkt. c) DSGVO und der Vorschriften des Gesetzes Arbeitsgesetzbuch vom 26. Juni 1974 (GB 2018, Pos. 2432 mit Änderungen) und anderer Gesetze und Ausführungsakte, die mit dem Bestehen des Arbeitsverhältnisses zusammenhängen.

4. Freiwilligkeit der Übermittlung der personenbezogenen Daten

Die Übermittlung der personenbezogenen Daten ist obligatorisch, wenn sich ihre Verarbeitung aus gesetzlichen Vorschriften oder aus einem Vertrag ergibt, der zwischen Parteien abgeschlossen wurde. Wenn die personenbezogenen Daten auf Grund einer Einwilligung der betroffenen Person verarbeitet werden, ist die Übermittlung der personenbezogenen Daten an Administrator freiwillig.

Wenn die erforderlichen personenbezogenen Daten nicht angegeben werden, dann kann der Zweck nicht realisiert werden, für den diese Daten verarbeitet werden könnten.

5. Wer bekommt personenbezogene Daten?

Die Empfänger der personenbezogenen Daten können nur die Unternehmen sein, die in begründeten Fällen und auf Grund der einschlägigen gesetzlichen Vorschriften dazu berechtigt sind, insbesondere handelt es sich hier um: berechnete staatliche Behörden, Firmen auf Grund der Verträge zur Datenübermittlung.

6. Werden die personenbezogenen Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?

Eine Datenübermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in Länder außerhalb der EU bzw. des EWR (sogenannte Drittstaaten) findet nur statt, wenn dies mit gesetzlichen Vorschriften übereinstimmt (z.B. Berichterstattung) oder auf Grund der erteilten Einwilligung.

Werden Cloud Anbieter und Dienstleister in Drittstaaten eingesetzt, sind diese zusätzlich zu schriftlichen Weisungen durch die Einwilligung in EU-Standardvertragsklauseln zur Einhaltung des Datenschutzniveaus in der EU oder durch anderweitige Schutzmaßnahmen nach Art. 44 ff. DSGVO verpflichtet. Die Übermittlung von Daten in die Schweiz, soweit einschlägig, erfolgt auf Grundlage von Art. 45 Abs. 3 DSGVO (Angemessenheitsbeschluss der EU-Kommission).

Zudem werden Ihre personenbezogenen Daten – bei Bedarf – den Konsular-/Einwanderungsbehörden des jeweiligen Ziel-Drittlandes, den Reisbüros, Fluglinien und Hotels in Drittländern übermittelt, sofern dies bei der Bewerbung um ein Visum, bei der Planung einer Reise und bei der Unterbringung während der Dienstreisen erforderlich ist. Die rechtliche Grundlage ist Art. 49 Abs. 1 Pkt. b) und c) DSGVO.

7. Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Wir verarbeiten und speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange es für die Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten für die Realisierung der Zwecke erforderlich ist, für die diese Daten angegeben wurden.

8. Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung (einschließlich Profiling)?

Die personenbezogenen Daten werden nicht automatisiert verarbeitet und werden nicht profiliert.

9. Welche Datenschutzrechte haben die betroffenen Personen?

Der betroffenen Person stehen folgende Rechte zu:

h) Rechte nach Art. 15 ff. DSGVO

Die betroffene Person hat das Recht, eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob die personenbezogene Daten verarbeitet werden: so hat sie ein **Recht auf Auskunft** über diese personenbezogenen Daten und auf die in Art. 15 DSGVO im Einzelnen aufgeführten Informationen. Unter bestimmten gesetzlichen Voraussetzungen hat die betroffene Person **das Recht auf Berichtigung** nach Art. 16 DSGVO, **das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung** nach Art. 18 DSGVO und **das Recht auf Löschung** („Recht auf Vergessenwerden“) nach Art. 17 DSGVO. Zudem hat die betroffene Person das Recht auf Erhalt der übermittelten Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format (**Recht auf Datenübertragbarkeit**) nach Art. 20 DSGVO, sofern die Verarbeitung mithilfe automatisierter Verfahren erfolgt und auf einer Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1

Pkt. a) oder Art. 9 Abs. 2 Pkt. a) DSGVO oder auf einem Vertrag gem. Art. 6 Abs. 1 Pkt. b) DSGVO beruht.

Anmerkung: *das Recht auf die Löschung der Daten findet keine Anwendung im Bereich, in dem die Verarbeitung für die Realisierung der rechtlichen Verpflichtung erforderlich ist, die für die Verarbeitung auf Grund des Gesetzes der Europäischen Union oder des Gesetzes eines Mitgliedsstaates unentbehrlich ist, dem der Administrator unterliegt oder für die Ausführung einer Aufgabe, die im öffentlichen Interesse realisiert wird oder im Rahmen der Ausübung der öffentlichen Macht, die dem Administrator gewährt wurde.*

b) Widerruf einer Einwilligung nach Art. 7 Abs. 3 DSGVO

Beruhet die Verarbeitung auf einer Einwilligung können Sie die erteilte Einwilligung in die Verarbeitung personenbezogener Daten jederzeit

widerrufen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit, der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

c) Beschwerderecht

Die betroffene Person hat das Recht sich mit einer Beschwerde eine Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden, die der Vorsitzende des Datenschutzamtes ist - ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

d) Widerspruchsrecht nach Art. 21 DSGVO

Die betroffene Person hat das Recht auf jeder Etappe der Datenverarbeitung einen Einspruch gegen die Verarbeitung der personenbezogenen Daten einzulegen, die auf Grund des Art. 6 Abs. 1 Pkt. f) DSGVO erfolgt (Verarbeitung der Daten auf Grund der berechtigten Interessen). Der Widerspruch kann dem Administrator formlos übermittelt werden.

Datenschutzhinweise für Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner

Stand: 1. Juli 2022

Auf Grund des Art. 13 der Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 27.04.2016 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Richtlinie 95/46/EG (nachfolgend DSGVO, Datenschutz-Grundverordnung) informieren wir Sie über Art und Umfang der Verarbeitung der personenbezogenen Daten, Zwecke der Verarbeitung und Rechtsgrundlagen sowie über die Rechte der betroffenen Person gem. DSGVO und Gesetz zum Schutz personenbezogener Daten vom 10. Mai 2018:

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?

a) Der Administrator der personenbezogenen Daten i.S.v. Art. 4 Abs. 7 DSGVO ist:

SAUERESSIG POLSKA Sp. z o. o.
ul. Krucza 4
62-080 Tarnowo Podgórne
E-Mail: info@saueressig.pl

b) Datenschutzbeauftragter

Der Datenschutzbeauftragter ist Herr Rafał Wielgus. Sie erreichen unseren Datenschutzbeauftragten per Mail: **iod@bhplex.pl** oder postalisch unter der Adresse: BHPEX Sp. z o.o., ul. Kożuchowska 10 a, 65-364 Zielona Góra mit dem Zusatz „z.Hd. Datenschutzbeauftragter“.

2. Welche Datenkategorien verarbeiten wir und aus welchen Quellen stammen die personenbezogenen Daten?

a) Kategorien der personenbezogenen Daten

Zu den verarbeiteten Kategorien personenbezogener Daten gehören insbesondere:

- Stammdaten (Anrede, Vor- und Nachname, Anschrift, Funktion, Abteilung)
- Kontaktangaben (Telefonnummer, Mobilfunknummer, Faxnummer und E-Mail-Adresse);
- notwendige Daten zur Bearbeitung einer Anfrage, gegebenenfalls auch Bonitätsdaten
- CRM-Daten, insbesondere Kundenhistorie, Kundenstatistik
- Werbe- und Vertriebsdaten und sonstige Daten aus vergleichbaren Kategorien,

- Supportanfragen
- Sonstige Informationen die zur Abwicklung unserer Vertragsbeziehung oder eines Projekts mit unseren Kunden oder Vertriebspartnern erforderlich sind (wie z.B. Zahlungsdaten, Bestelldaten, etc.)

b) Quellen der personenbezogenen Daten

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, welche wir aus Geschäftsbeziehungen (etwa mit Kunden oder Lieferanten) oder Anfragen erlangt haben. Diese Daten erhalten wir in der Regel direkt vom Vertragspartner oder einer anfragenden Person. Personenbezogene Daten können aber auch aus öffentlichen Quellen (z.B. Handelsregister) stammen, sofern die Verarbeitung dieser Daten zulässig ist.

3. Zu welchen Zwecken und auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir personenbezogene Daten?

Die personenbezogenen Daten werden zwecks der Realisierung der gesetzlichen Verpflichtungen des Administrators, der Realisierung der vertraglichen Bestimmungen sowie der Realisierung der berechtigten Interessen des Administrators verarbeitet:

a) Aufgrund der Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 Pkt. a) DSGVO)

Zu bestimmten Zwecken werden die Daten auf Basis der erteilten Einwilligung verarbeitet, u.a. im Bereich von Video- und Fotoaufnahmen, Newsletter-Abo). Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden.

b) Im Rahmen der Erfüllung eines Vertrages oder zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen (Art. 6 Abs. 1 Pkt. b) DSGVO)

Wir verarbeiten personenbezogene Daten in erster Linie zur Erfüllung vertraglicher Verpflichtungen und der Erbringung der damit zusammenhängenden Leistungen oder im Rahmen einer entsprechenden Vertragsanbahnung (z.B. Vertragsverhandlungen, Angebotserstellung). Die konkreten Zwecke richten sich hierbei nach der jeweiligen Leistung oder dem Produkt, auf welches sich die Geschäftsbeziehung oder die Vertragsanbahnung bezieht, insbesondere

im Zusammenhang mit Aufträgen von Kunden und Bestellungen bei Lieferanten, Servicepartnern. Weiter verarbeiten wir Ihre Daten in Abwicklung der erbrachten Leistungen, insbesondere Faktura, Debitorenmanagement und Inkasso.

c) Aufgrund gesetzlicher Pflichten (Art. 6 Abs. 1 Pkt. c) DSGVO)

Zu den Zwecken der Verarbeitung gehört u.a. die Erfüllung steuer- und sozialrechtlicher Kontroll- und Meldepflichten sowie gesetzliche Meldepflichten und zur Umsetzung der technischen und organisatorischen Maßnahmen nach Art. 32 DSGVO.

d) Zur Wahrung berechtigter Interessen (Art. 6 Abs. 1 Pkt. f) DSGVO)

Die Daten werden zwecks des rechtlichen Schutzes der rechtlich begründeten Interessen des Administrators oder der Dritten und zwecks der Sicherheit, Qualitätsicherung und Optimierung der Prozesse verarbeitet.

4. Wer bekommt personenbezogene Daten?

Die Empfänger der personenbezogenen Daten können nur die Unternehmen sein, die in begründeten Fällen und auf Grund der einschlägigen gesetzlichen Vorschriften dazu berechtigt sind, insbesondere handelt es sich hier um: berechnete staatliche Behörden, Firmen auf Grund der Verträge zur Datenübermittlung.

5. Freiwilligkeit der Übermittlung der personenbezogenen Daten

Die Übermittlung der personenbezogenen Daten ist obligatorisch, wenn sich ihre Verarbeitung aus gesetzlichen Vorschriften oder aus einem Vertrag ergibt, der zwischen Parteien abgeschlossen wurde. Wenn die personenbezogenen Daten auf Grund einer Einwilligung der betroffenen Person verarbeitet werden, ist die Übermittlung der personenbezogenen Daten an Administrator freiwillig. Wenn die gesetzlich erforderlichen personenbezogenen Daten nicht angegeben werden, dann kann der jeweilige Zweck nicht realisiert werden.

6. Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Wir verarbeiten und speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange es für die Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten für die Realisierung der Zwecke erforderlich ist, für die diese Daten angegeben wurden.

7. Werden die personenbezogenen Daten in ein Drittland übermittelt?

Eine Datenübermittlung in Länder außerhalb der EU bzw. des EWR (sogenannte Drittstaaten) findet nur statt, soweit dies zur Ausführung der Aufträge (z.B. Materialbeschaffung, Fertigung, Lieferung, Logistik) erforderlich oder gesetzlich vorgeschrieben ist (z. B. steuerrechtliche Meldepflichten), auf Grund der erteilten Einwilligung. Weiter übermitteln wir Daten an verbundenen Unternehmen zur Wahrung berechtigter Interessen. Im Falle der Übermittlung personenbezogener Daten an Drittländer wird ein angemessenes Datenschutzniveau unter Beachtung der Grundsätze nach Art. 44 ff. DSGVO sichergestellt. D.h. die Verarbeitung erfolgt z.B. auf Grundlage besonderer Garantien, wie der offiziell anerkannten Feststellung eines der EU entsprechenden Datenschutzniveaus (z.B. für die Schweiz) oder Beachtung anerkannter spezieller vertraglicher Verpflichtungen (sog. „EU-Standardvertragsklauseln“).

Die personenbezogenen Daten zu Kunden, Lieferanten oder zu Geschäftspartnern werden im Bereich der Erbringung der Leistung und der Entsendung der Mitarbeiter den zuständigen Stellen in Übereinstimmung mit gesetzlichen Anforderungen zur Berichterstattung übermittelt.

8. Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung (einschließlich Profiling)?

Die personenbezogenen Daten werden nicht automatisiert verarbeitet und werden nicht profiliert.

9. Welche Datenschutzrechte haben die betroffenen Personen?

Der betroffenen Person stehen folgende Rechte zu:

i) Rechte nach Art. 15 ff. DSGVO

Die betroffene Person hat das Recht, eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob die personenbezogene Daten verarbeitet werden: so hat sie ein **Recht auf Auskunft** über diese personenbezogenen Daten und auf die in Art. 15 DSGVO im Einzelnen aufgeführten Informationen. Unter bestimmten gesetzlichen Voraussetzungen hat die betroffene Person **das Recht auf Berichtigung** nach Art. 16 DSGVO, **das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung** nach Artikel 18 DSGVO und **das Recht auf Löschung** („Recht auf Vergessenwerden“) nach Art. 17 DSGVO. Zudem hat die betroffene Person das Recht auf Erhalt der übermittelten Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format (**Recht auf Datenübertragbarkeit**) nach Art. 20 DSGVO, sofern die Verarbeitung mithilfe automatisierter Verfahren

erfolgt und auf einer Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 Pkt. a) oder Art. 9 Abs. 2 Pkt. a) DSGVO oder auf einem Vertrag gem. Art. 6 Abs. 1 Pkt. b) DSGVO beruht.

Anmerkung: *das Recht auf die Löschung der Daten findet keine Anwendung im Bereich, in dem die Verarbeitung für die Realisierung der rechtlichen Verpflichtung erforderlich ist, die für die Verarbeitung auf Grund des Gesetzes der Europäischen Union oder des Gesetzes eines Mitgliedsstaates unentbehrlich ist, dem der Administrator unterliegt oder für die Ausführung einer Aufgabe, die im öffentlichen Interesse realisiert wird oder im Rahmen der Ausübung der öffentlichen Macht, die dem Administrator gewährt wurde.*

b) Widerruf einer Einwilligung nach Art. 7 Abs. 3 DSGVO

Beruhet die Verarbeitung auf einer Einwilligung können Sie die erteilte Einwilligung in die Verarbeitung personenbezogener Daten jederzeit widerrufen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit, der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

c) Beschwerderecht

Die betroffene Person hat das Recht sich mit einer Beschwerde eine Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden, die der Vorsitzende des Datenschutzamtes ist - ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

d) Widerspruchsrecht nach Art. 21 DSGVO

Die betroffene Person hat das Recht auf jeder Etappe der Datenverarbeitung einen Einspruch gegen die Verarbeitung der personenbezogenen Daten einzulegen, die auf Grund des Art. 6 Abs. 1 Pkt. f) DSGVO erfolgt (Verarbeitung der Daten auf Grund der berechtigten Interessen). Der Widerspruch kann dem Administrator formlos übermittelt werden.